

Zoznam skupín oprávnených výdavkov

Oprávnené výdavky v nižšie uvedených skupinách výdavkov musia spĺňať pravidlá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti, byť súčasťou schváleného rozpočtu projektu, byť zahrnuté v rozhodnutí o schválení nenávratného finančného príspevku (ďalej len „NFP“) a v súlade s podmienkami príručiek, vyzvania a zároveň musia zohľadňovať obvyklé ceny v danom mieste a čase.

V prípade, že žiadateľ/prijímateľ bude využívať nadobudnutý majetok okrem realizácie projektu aj na iné aktivity/činnosti nesúvisiace s realizáciou projektu, oprávnené na financovanie z európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „EŠIF“) a štátneho rozpočtu SR sú len pomerné výdavky na obstaranie tohto majetku.

V zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/460 z 30. marca 2020 sú výdavky na operácie na podporu kapacít reakcie na krízu v kontexte výskytu ochorenia COVID-19 oprávnené od 1. februára 2020.

Výdavky sú oprávnené iba v prípade, ak sú nevyhnutne spojené s cieľom projektu a ich potreba je opodstatnená. Oprávnenosť výdavku je vnímaná najmä s ohľadom na opodstatnenosť použitia v prípade hroziaceho alebo vyhláseného núdzového stavu vyhláseného z dôvodu výskytu ochorenia COVID-19, či výskytu alebo hrozby výskytu ochorenia COVID-19 a iných pandémieí v lokalite, do ktorej sú smerované aktivity projektu. Uvedené sa netýka aktivít zameraných na zmiernenie následných dopadov pandémie COVID-19 v lokalitách, ktoré sú ochorením postihnuté.

Trieda 01 Dlhodobý nehmotný majetok

Skupina 013 Softvér

Oprávnené sú výdavky na nákup softvéru bez ohľadu na to, či je, alebo nie je predmetom autorských práv v prípade, že jeho obstarávacia cena/vlastné náklady je vyššia ako 2 400 EUR¹, doba použiteľnosti (prevádzkovo-technické funkcie) je dlhšia ako 1 rok a nákup je nevyhnutný pre splnenie cieľov projektu. Softvér musí byť zakúpený samostatne, tzn. že nie je súčasťou dodávky hardvéru a jeho ocenenia. Oprávnené sú tiež výdavky na nákup licencií súvisiacich s používaním tohto softvéru.

Trieda 02 Dlhodobý hmotný majetok

Skupina 022 Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí

Oprávnené sú výdavky, ktoré sú nevyhnutné pre implementáciu projektu a ktorého obstarávacia cena je vyššia ako 1 700 EUR a doba použiteľnosti (prevádzkovo-technické funkcie) je dlhšia ako 1 rok.

Oprávnené výdavky zahŕňajú najmä nákup výpočtovej techniky, vrátane príslušenstva.

Trieda 11 Zásoby

Skupina 112 Zásoby

Výdavky na krátkodobý hmotný majetok, ktorého obstarávacia cena je nižšia ako 1700 EUR a doba jeho použiteľnosti (prevádzkovo-technické funkcie) je kratšia ako 1 rok, resp. ak jedna z týchto podmienok nie je

¹ Podľa aktuálneho znenia Zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov

splnená a prijímateľ sa rozhodol, že tento majetok bude účtovať ako krátkodobý majetok.

Oprávnené výdavky zahŕňajú najmä nákup:

- zdravotníckeho/sanitárneho vybavenia/ochranných pomôcok - napr. respirátor FFP2 a FFP3, ochranné bavlnené rúška, jednorazový ochranný plášť – lekársky, ochranné chirurgické rukavice, ochranné okuliare, teplomer na meranie teploty tela, alkoholová dezinfekcia; stan, stoličky, stôl, rozkladací regál, prenosné osvetlenie, ohrievač.

Trieda 52 Osobné výdavky

Skupina 521 Mzdové výdavky

Oprávnené výdavky zahŕňajú hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle platnej legislatívy (Zákon o sociálnom poistení a Zákon o zdravotnom poistení).

Výška hrubej mzdy vychádza z politiky odmeňovania pracovníkov žiadateľa na uvedených vybraných pozíciách.

Žiadateľ je pri stanovovaní výšky miezd na pozíciách podporovaných z projektu povinný postupovať v súlade s internými usmerneniami (napr. pokyn vedúcej služobného úradu č. SPOU-PO-163/2014 zo 6. februára 2014 k priznávaniu osobného príplatku štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnej záujme, resp. iná interná norma upravujúca stanovovanie výšky miezd/osobných príplatkov) a politikou odmeňovania vo svojej organizácii.

Žiadateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov. Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekrývania sa pracovného času zamestnanca žiadateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch (vrátane prípadu jedného projektu s viacerými pozíciami v rámci toho istého projektu alebo v prípade viacerých zmluvných vzťahov pre výkon práce pre projekt a mimo projektov) spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov, resp. pri zistení vykonávania činnosti nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

Výdavky na zamestnanca žiadateľa sú oprávnené len v rámci jednej pozície na projekte (zamestnanec môže byť financovaný v rámci projektu iba raz, či už na základe pracovného pomeru/služobného pomeru alebo dohody o vykonaní prác mimo pracovného pomeru).

Nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovaného z prostriedkov EŠIF (napr. rozdielne sadzby odmeňovania za práce vykonávané mimo aktivít projektu a za práce vykonávané na aktivitách projektu; rozdielne hodinové sadzby v prípade viacerých projektov tej istej funkcie u jednej osoby, napr. projektový manažér; neopodstatnené rozdielne mzdy pri odbornom personáli). Takéto navýšenie bude mať za následok vznik neoprávnených výdavkov v časti presahujúcej výšku rovnakej práce vykonávanej mimo projektu. Zároveň je žiadateľ povinný preukázať, že zamestnanec, ktorého mzdové výdavky sú predmetom financovania z EŠIF má pre danú pracovnú pozíciu alebo pre práce vykonávané na projekte potrebnú kvalifikáciu a odbornú spôsobilosť.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady osôb v pracovnoprávnom alebo obdobnom vzťahu k žiadateľovi, ktoré budú zapojené v rámci projektu stanovuje Zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a Zákon č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, resp. Zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“). V prípade, ak vybraná osoba nespĺňa požadované odborné a kvalifikačné predpoklady, budú tieto výdavky vyhodnotené zo strany SO ako neoprávnené.

Odmeny za práce vykonané mimo pracovného pomeru vrátane povinných odvodov za zamestnávateľa a možných dodatočných nákladov súvisiacich s výkonom práce pričom mimo pracovným pomerom sa rozumejú vzťahy uzatvorené v zmysle ustanovení § 223 – 228a Z.z. Zákonníka práce t.j. dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti bezprostredne súvisiace s realizáciou hlavných aktivít projektu.

Mzdové výdavky zamestnancov žiadateľa bezprostredne súvisiace s realizáciou projektu pre:

- **Hlavný krízový expert – COVID 19** (február 2020 do ukončenia projektu) – **1 osoba**, odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v **maximálnej výške 21,90 EUR/hodina**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupeň, odbor vzdelania: humanitné vedy, sociálna práca - výhodou; minimálne 3 ročná preukázateľná prax s riadením ľudských zdrojov, 3 ročná preukázateľná prax v oblasti práce s MRK;
- **Finančný manažér** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **1 osoba**, odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v **maximálnej výške 19,20 EUR/hodina**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupňa, min. 2 ročná preukázateľná prax v oblasti projektov financovaných z EŠIF;
- **Projektový manažér** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **3 osoby**, odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v **maximálnej výške 16,90 EUR/hodina**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupňa, min. 2 ročná preukázateľná prax v oblasti projektov financovaných z EŠIF;
- **Expert metodiky** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **1 osoba**, odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v **maximálnej výške 19,10 EUR/hodina**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupňa, min. 2 ročná preukázateľná prax v oblasti projektov financovaných z EŠIF;
- **Expert pre vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **1 osoba**, odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v **maximálnej výške 19,10 EUR/hodina**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupňa, min. 2 ročná preukázateľná prax v oblasti znevýhodnených skupín;
- **Hlavný manažér pre terén - COVID 19** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **1 osoba**, odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v **maximálnej výške 19,10 EUR/hodina**; kvalifikačné predpoklady: minimálne 3 ročná preukázateľná prax s riadením ľudských zdrojov, 3 ročná preukázateľná prax v oblasti práce s MRK;
- **Odborný asistent** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **7 osôb**, odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v **maximálnej výške 12,00 EUR/hodina**; kvalifikačné predpoklady: VŠ I. stupeň a 2 ročná prax v administratíve, alebo úplné stredoškolské vzdelanie a 5 ročná prax v administratíve. Skúsenosti v oblasti administrácie projektu/ov financovaných z verejných zdrojov, skúsenosti s prípravou a organizačným zabezpečením podujatí (školení, seminárov, workshopov, konferencií, a pod.) - výhodou;
- **Manažér pre monitorovanie** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **1 osoba**, odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v **maximálnej výške 14,20 EUR/hodina**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupeň, minimálne 2 ročná preukázateľná prax v oblasti administrácie projektu/ov financovaných z verejných zdrojov alebo EŠIF;
- **Manažér pre VO** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **2 osoby**, odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v **maximálnej výške 14,20 EUR/hodina**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupeň, odbor vzdelania: ekonomické alebo právnické zameranie - výhodou; minimálne 2 ročná preukázateľná prax v oblasti verejného obstarávania;
- **Krízový manažér pre terén - COVID 19** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **3 osoby**, odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a

zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v **maximálnej výške 14,20 EUR/hodina**; kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupeň, odbor vzdelania: minimálne 2 ročná preukázateľná prax s riadením ľudských zdrojov, 2 ročná preukázateľná prax v oblasti práce s MRK;

- **Koordinátor asistentov podpory zdravia - COVID 19** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **2 osoby na TPP, maximálny počet 990 hodín/osoba**, odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v **maximálnej výške 9,60 EUR/hodina**; kvalifikačné požiadavky: min. VŠ I. stupeň, alebo 5-ročná prax v oblasti práce s MRK, alebo 2-ročná prax v oblasti práce s MRK a preukázanie sa súčasným štúdiom na VŠ;
- **Asistent podpory zdravia - COVID 19** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **25 osôb na TPP, maximálny počet 990 hodín/osoba**, odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v **maximálnej výške 4,80 EUR/hodina**; kvalifikačné požiadavky: min. nižšie stredné odborné vzdelanie, preukázateľná 2 ročná prax s MRK - výhoda, znalosť jazyka vylúčenej komunity;
- **Lektor vzdelávania** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **4 osoby**, odmena/ hrubá mzda a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa hradené do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy spolu v **maximálnej výške 38,00 EUR/hodina**;

Ďalšie podmienky oprávnenosti výdavku na Lektora vzdelávania:

- minimálne predpoklady a kritéria na pozíciu lektor: VŠ I. alebo II. stupňa v odbore vzdelávacieho programu, najmenej 5 rokov praxe v oblasti, ktorej sa odborná vzdelávacia aktivita týka, alebo úplné SŠ s maturitou v odbore vzdelávacieho programu, najmenej 7 rokov praxe v oblasti, ktorej sa odborná vzdelávacia aktivita týka;
- lektor musí preukázateľne spĺňať lektorskú spôsobilosť a prax lektorského pôsobenia (prednášky, konzultácie a prezentácia materiálov v špecializovaných témach pre všeobecné a špecifické vzdelávanie) v minimálnom rozsahu 5 rokov. Lektorská spôsobilosť sa preukazuje životopisom. Odborná prax sa preukazuje potvrdením zamestnávateľa o dĺžke odbornej praxe, resp. ekvivalentným dokumentom. Odborná spôsobilosť sa preukazuje životopisom a príslušným dokladom o vzdelaní;
- maximálny počet lektorohodín pre vzdelávanie je stanovený na **200 lektorohodín** do ukončenia projektu;
- 1 lektorohodina – 60 min./hodina;

Odmeny² ako zložky mzdy zamestnancov žiadateľa (resp. prémie alebo rôzne variabilné zložky naviazané napr. na hospodárske výsledky žiadateľa) nie sú oprávneným výdavkom s výnimkou prípadov, kedy sa vzťahujú na odmeňovanie zamestnancov, pri ktorých sú splnené nasledovné podmienky pre poskytnutie odmien:

- odmena ako zložka mzdy je oprávnený výdavok, ak je poskytnutá zamestnancovi, ktorý pracuje na pracovnú zmluvu/služobnú zmluvu na plný pracovný úväzok 100% činností na projekte (projektoch) spolufinancovanom z OP ĽZ, t.j. nevykonáva iné pracovné činnosti financované z iných zdrojov žiadateľa (bez ohľadu na dĺžku pracovného času zamestnanca zamestnaného u konkrétneho žiadateľa);
- výška priznanej mesačnej odmeny³ je oprávnená maximálne do výšky 30% súčtu funkčných plátov/miezd uvedených v platových dekrétach (bez odmien) za predchádzajúcich 6 mesiacov (vrátane mesiaca, keď je odmena priznaná)⁴ za kalendárny rok príslušného zamestnanca, pričom kumulovaná výška priznaných

² Ide o zložku mzdy, resp. platu (napr. prémie alebo rôzne variabilné zložky) podľa §119 ods. 3 Zákonníka práce v spojení s §1 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z.z. o prácach vykonávaných vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a §20 a §29 ods. 4 zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme alebo podľa §142 Zákona o štátnej službe.

³ Priznanie odmeny príslušnému zamestnancovi musí byť náležite zdôvodnené.

⁴ V prípade, ak príslušný zamestnanec do času priznania odmeny neodpracoval 6 mesiacov na projekte (projektoch) spolufinancovanom z OP ĽZ za kalendárny rok, oprávnená výška mesačnej odmeny vychádza z počtu odpracovaných mesiacov v kalendárnom roku a z vyššie uvedeného limitu. Zároveň pri výpočte oprávnenej výšky ďalšej odmeny sa vychádza z odpracovaných mesiacov, ktoré príslušný zamestnanec odpracoval po priznaní predchádzajúcej odmeny.

odmien⁵ za kalendárny rok je oprávnená maximálne do výšky 30% súčtu funkčných plátov/miezd uvedených v platových dekrétach (bez odmien) za kalendárny rok príslušného zamestnanca;

- je nevyhnutné, aby žiadateľ rešpektoval odmeňovanie jednotlivých pracovných pozícií s ohľadom na jeho predchádzajúcu mzdovú politiku, t.j. nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovanom z prostriedkov EŠIF.

Trieda 90 Zjednodušené vykazovanie výdavkov a rezerva

Skupina 902 Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe výdavkov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68, písm. b)

Paušálna sadzba na nepriame výdavky je stanovená vo výške **15 %**⁶ oprávnených priamych nákladov na zamestnancov.

Spôsob výkonu kontroly v prípade zjednodušeného vykazovania výdavkov

- Pri použití paušálnej sadzby nie je potrebné odôvodniť skutočné náklady kategórií výdavkov. Prijímateľ je povinný poskytovateľa uistiť, že činnosti alebo výstupy boli skutočne realizované.
- Výkon kontroly sa realizuje administratívnou finančnou kontrolou žiadostí o platbu (vykonávaná na každej predloženej žiadosti o platbu zo strany prijímateľa) v súlade s pravidlami EŠIF.
- Skutočne vynaložené výdavky spadajúce pod zjednodušené vykazovanie výdavkov, ďalšie skutočnosti spojené s týmito výdavkami (napr. účtovanie týchto výdavkov, verejné obstarávanie a pod.) nie sú predmetom kontroly počas ani po skončení implementácie projektu.
- Zjednodušené vykazovanie nákladov neznamená zrušenie povinnosti plne dodržiavať všetky uplatniteľné právne predpisy EÚ a vnútroštátne právne predpisy SR.

⁵ Kumulovaná výška priznaných odmien za kalendárny rok musí pomerne zodpovedať počtu odpracovaných mesiacov príslušného zamestnanca za kalendárny rok (napr. ak príslušný zamestnanec odpracoval 8 mesiacov za kalendárny rok, oprávnená výška odmeny bude 1/8 vyššie uvedeného ročného limitu).

⁶ Maximálnu výšku stanoveného % nie je možné zmeniť. Schválenú výšku prepočítanú na EUR nie je možné dodatočne navýšiť.